**市妇保院2018年党建工作总结**

2018年，在上级党委的正确领导下，妇保院以推进实现“高质发展、后发先至”为契机，以深化“两学一做”专题教育为中心，以抓实“三会一课”制度落实为保障，坚持围绕院中心任务抓党建的工作思路，创新方式方法，拓宽形式内容，为深化大保健改革、决胜三甲复评、冲刺新院区建设和推进落实新医改提供思想保障、组织保障、制度保障和作风保障，推动妇保院各项工作再上新台阶。现将2018年党建工作目标完成情况总结如下：

**一、聚焦组织建设，夯实党建基础**

**1、明确党建目标，量化考核体系。一是制定党建计划。**年初，召开2018年工作部署会，实行党建工作和行政工作同部署。结合卫计系统2018年党建工作要点和院党建目标，制定并下发了2018年党建工作计划，定期召开院党委会议，研究党建工作，布置党建任务，进一步提升全院党建工作水平。**二是细化任务分解。**将党建任务进行分解，明确责任处室、完成时效和督查节点，每季度、每月对重点党建任务提前部署，对上级部门临时任务及时安排通知，从严治党压力层层传导，通过支部向所辖科室和全体党员辐射延伸，重点抓落实、重推进、看成效，确保高标准、高质量完成各项党建任务。**三是健全考核体系。**根据党建计划和目标任务建立健全考核体系，量化考核指标，以强化考核促进任务推进和目标达成。6月完成2017年度支部和党员评优评先工作，评选出委先进党支部1个，优秀党务工作者1名，优秀共产党员7名；院先进党支部1个、优秀共产党员15名，并进行表彰。

**2、建强领导队伍，发挥核心作用。一是明确班子分工。**党委书记为党建第一责任人，按照书记责任清单，全面把握党建工作整体情况，研究解决党建中的突出问题，召开院党委会和支部书记例会，提要求、下任务、抓落实。领导班子履行“一岗双责”，一手抓业务推进，一手抓党建落实。**二是发挥班子效能。**党政领导班子扛起主责、抓好主业、当好主角，坚持民主集中制议事决策制度，落实好党委会议事制度和“三重一大”制度，发挥班子政治核心作用，党委领导班子民主测评满意率95%以上。**三是抓实班子建设。**制定落实党委中心组学习计划，集中学习不少于12次。开展“以案促廉，坚守底线”专题民主生活会，严肃查问题，找原因，促提高。领导班子坚持过双重组织生活，指导和参加联系支部组织生活。

**3、深化基层管理，提高党建质量。一是压实支部责任。**年初，党委书记与各支部书记签订《2018年党建工作目标责任书》，各支部序时推进落实党员活动日计划和支部学习计划。支部书记为支部党建第一责任人，与支委、党小组长团结协作、分工配合，打造坚实的支部班子队伍。**二是夯实基层管理。**严格“三会一课”制度和党员集中活动日制度，做到会前有组织、有计划、有目标、有主题，会中有学习、有交流、有记录、有重点，会后有任务、有举措、有落实、有汇报，加强组织纪律，提高组织生活质量。**三是做实评优评先。**持续树典型、学榜样，广泛宣传，积极动员党员干部投入各类评先评优活动。第四党支部被评为连云港市十佳劳模党支部，1人被评为“江苏省巾帼医卫之星”，1人被评为江苏好人，1人被评为市劳模，1人被评为市敬业奉献模范，1人被评为“港城好医生”，1人被评为“最美港城人”最美文明使者，1人被评为“港城好司机”。

**二、深化“两学一做”，做优“双进双促”**

**1、着重思想引领，筑牢信仰之基。一是加强学习型党组织建设。**制定《市妇保院2018年度学习型党组织建设工作要点》，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，专题学习十九大报告、新党章等。**二是创新主题教育形式。**把集中学习与红色主题教育相结合，把院领导讲党课、支部书记讲党课与支委讲党课、党小组长讲党课、普通党员讲党课结合，举办“高质发展、后发先至”书记讲、党员说微党课大赛。组织党员每天在连云港党建云打卡学习《习近平新时代中国特色社会主义三十讲》。**三是加强理想信念教育。**开展职业精神大讨论，组织党、团员观看《学习恩来精神情景朗诵剧》，开展解放思想大讨论主题党日活动，在持续学习和批评与自我批评中，不断发现并改正自身问题，提高党性修养，坚定理想信念。

**2、巩固脱贫攻坚，扎实帮扶基层。一是持续“阳光扶贫”。**每季度入村走访，普及国家扶贫政策，掌握帮扶对象家庭情况、脱贫中遇到的困难等，商讨制定脱贫计划，看望留守儿童，捐助价值3000元的学习和生活用品。组织3次健康义诊，累计为近300名村民提供免费诊疗服务。**二是落实医疗扶贫。**选派两名医生赴霍尔果斯第一人民医院进行医疗援疆。第五个国家扶贫日到灌南县高湖村送医送药、健康义诊，为100余名村民看诊，现场发放价值14054元的家庭常用药品。组织医务人员300余人次，开展乡村义诊50余次，赠送药品、医疗器械5万元，服务人群7000余人次，培训基层医务人员4000余人次。**三是支持驻村扶贫。**2018年1月，四支部党员陈燕娟被市委组织部派驻到东海县黄川镇东埠村担任驻村“第一书记”，妇保院大力支持，并开展一系列帮扶工作。为东埠村小学450名学生建立健康档案，免费体检；修缮学校基础设施，援建篮球场，耗资3万元；院长、书记慰问村贫困户，发放慰问金5000元。

**三、强化队伍建设，筑牢组织屏障**

**1、规范党员管理，打造强战斗力。一是严格党员发展。**按照党章规定，严把发展党员入口关，规范发展党员路线图，全年共发展党员7名，转正3名，培养发展对象6名，不断为党组织吸纳新鲜力量。**二是严管组织关系。**继续规范党籍管理，使每一位党员都置于党组织的管理监督之下。全年接收17名党员组织关系，转出6名党员组织关系，停止2名党员党籍，维护全国党员信息管理系统和党务系统，信息完善度100%。**三是严肃党费管理。**1月底前将下拨补交党费73000元规范使用完毕，开展下拨党费使用情况自审工作，提交自审报告。严格遵守《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，全年收缴党费161288.8元，全部登记在册，并按规悉数上交卫计委党委。

**2、积极招才引才，铸强人才队伍。一是加强人才招引。**按照2018年人才需求计划和学科发展需要，积极开展人才招引工作。专人负责建立和追踪人才简历库，对基层人员和高层次人才招聘工作进行细化分工，注重对人才“质”的考察，本着“合适的才是最好的”原则，共签约博士生1名、硕士生24名、本专科毕业生108名，另引进儿外科高级职称人才2名。修订专家团队引进、高层次人才和培养的若干规定，逐步完善人才培养管理制度。**二是健全激励体系。**完善人才培养管理制度和2017年度重点人才考核工作，发放图书资料补贴68400元，引导、激励人才对照目标开展工作、创先争优。积极开展各类人才及补助项目申报，获批连云港市安居奖5人次，合计补助购房补助50万元；获批苏北发展特聘专家3名，获批经费3万元；获批江苏省双创博士2名；获批市政府特殊津贴人选1人；获批市花果山英才计划（双创博士）1名，获批经费5万元；获批“六个一工程”拔尖人才项目1人。进一步推行人员编制备案制管理，切实落实好编制备案制管理实施意见，增加医院引才优势，目前已有98名编外人员享受同工同酬待遇。

**3、提高干部素质，塑造强领导力。一是严格干部选用。**遵守并落实干部选拔任用条例规定和监督办法规定，下发《中层干部日常管理办法》，修订《后备干部管理办法》，启动后备干部选拔工作。通过组织民主推荐、演讲选拔、组织考察、综合评议等流程，共选拔出职能科室、业务科室、护理单元等49名后备干部，为实现妇保院“十三五”、高质发展、后发先至目标任务率先突破提供组织保障。**二是严明干部培训。**制定《2018年干部培训计划》，开展两期中层干部、后备干部高效执行力脱产培训。举办高效执行力心得大比拼，培训结束后各支队伍分别策划主题团建活动，将心得体会汇编成书，进一步将培训成果贯彻到统一思想、统一行动中。**三是严肃干部考核。**坚持党管干部原则，把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程，出台《干部综合目标管理考评办法》、先进党支部考评办法，完成了2017年度干部考核工作，组织了上半年支部考核、支部书记考核，重点完善了干部考核评价机制。

**四、巩固廉政建设，改善医德医风**

**1、明确任务目标，全面从严治党。一是构建责任体系。**党委和各党支部承担党风廉政建设主体责任，制定党风廉政建设工作计划和党风廉政建设工作责任清单，从上到下，层级推进。与各支部、各科室分别签订《2018年度党风廉政建设责任书》，构建了目标具体、职责明确、上下贯通、左右协调、环环相扣的责任体系。**二是严抓省纪委专责整改。**印发《市妇保院关于落实省纪委专责监督意见的整改方案》，成立落实全面从严治党主体责任监督意见整改工作领导小组，召开专责监督意见整改工作动员会，组织学习省卫计系统落实省纪委专责监督意见的“四个会议”精神，学习“九不准”、廉洁行医口袋书等内容。**三是狠抓监督考核。**出台《连云港市妇幼保健院党风廉政建设责任制考核办法》，明确督查标准，量化考核指标，着力落实全面从严治党主体责任和党风廉政建设监督责任。对党风廉政和行业作风实行全方位、全过程动态管理，以考核倒逼过程推进和任务落实。

**2、强化风险防控，完善医德建设。一是筑牢拒腐防线。**组织党员干部、新职工参观警示教育基地，参加“万人学法”知识竞赛和法律法规测试，印发《廉洁行医口袋书》，持续强化廉政教育。召开民主评议会和行风监督员座谈会，节假日期间加强廉洁自律提醒，建立健全预防为主、跟踪监督的防腐机制。被评为2017年度市卫计系统“纪检监察工作先进单位”。**二是排查廉政风险。**牢固树立“预警在先，防范在前”的工作理念，抓住权力配置、权力运行、权力监督三个关键点，深入开展廉政风险点查找工作。组织科室、个人排查廉政风险，制定《廉洁自律工作规范及监控约束制度》。**三是考评医德医风。**修订《医德医风电子档案考评制度》，对高级职称晋升人员、重点人才、带教老师医德医风考评共计24人次。2018年，全院收到感谢信100余封，退红包77人次，锦旗47面，拾金不昧2例均在绩效考核中兑现。

**3、严守“八条禁令”，扎紧制度笼子。一是落实“八条禁令”。**在医院网站、微信公众号、综合办公宣传《连云港市深化机关作风建设八条禁令》文件精神，并在行政办公区、住院部、宣传栏张贴宣传海报，全面营造严守“禁令”的氛围。组织院领导班子成员和中层干部学习“禁令”内容，严守“禁令”规定，做“禁令”的执行者和宣传者，确保传达到每一位职工。**二是排查办公用房。**遵守“禁令”关于办公用房配备要求，对办公用房使用情况进行全面排查，及时清理，确保办公用房使用面积符合规定要求。在新院区办公用房面积配备上，积极征求上级纪检监察机关、管理部门意见，严格按照《党政机关办公用房建设标准》执行，确保“禁令”落实到位。**三是整顿公务接待。**及时传达国家在公务接待方面的最新规定和违规案件，公示《市卫生和计划生育委员会公务接待工作规定》，对公务接待用餐进行自查、督查，通报发现的问题，制定整改方案，明确整改责任科室和整改期限，确保公务接待合法、合规进行。**四是落实车改政策。**根据公务用车的相关规定，制定车改方案，严明公务用车制度，对超标、超规公车履行报废申请手续，配合相关部门检查工作。将车改方案及时通报全院，严格遵守并履行相关规定，加强驾驶员管理，确保公车使用高效、合规。

**五、凝聚妇幼力量，纵深推进创文**

**1、狠抓薄弱环节，持续整改提升。一是制度保障创文。**根据市委市政府、创文办和卫计委的创文工作部署，制定《2018年度创建全国文明城市实施方案》，成立创文领导小组，下发任务分解，明确责任处室，厘清督查要点。不定期开展明察暗访，对检查中发现的问题和不足，及时通报责任科室，责令整改，确保合格。**二是序时推进创文。**每周上报创文工作推进情况，随时报送创文简报和创文大事记，完成第一阶段网上台账资料报送。及时通报创文双月督查、省文明委模拟测评、市创文办和卫计委明察暗访情况，责令督导，并与绩效挂钩，集中精力迎接国家文明办年终考核。**三是攻克薄弱环节。**重点关注禁烟控烟、环境卫生、残疾人车位管理等薄弱环节，加大人力、物力、财力投入，持续改善，确保不失分。根据创文新要求，改建爱心母婴室，规范志愿服务，全院张贴“创建全国文明城市，期待您的参与”标识牌。

**2、丰富创文活动，深化创文内涵。一是造浓创文氛围。**持续加大创文宣传力度，官网固定位置展示社会主义核心价值观，确保医院主要出入口、门诊大厅、院内外醒目位置创文宣传实现全覆盖。组织全员创文应知应会测试，行政、医疗、护理总值班加大创文应知应会督导抽查。**二是创新宣传载体。**制定实施“我是妇幼使者”活动方案，自6月起，微信公众号开设“我是妇幼使者”专栏，每周发布2-3篇正能量文章，迄今已发布70篇，累计阅读量超过12万次，其中8篇被新华网、现代快报、健康江苏等媒体主动转载。在255名院内妇幼使者和120名社会妇幼使者的共同努力下，半年内，公众号涨粉5000余人，平均阅读量翻了3倍多，明显提升了妇保院的社会曝光度和美誉度。**三是深化六进活动。**深入开展志愿服务、扶贫帮困、慈善捐助、健康义诊、网络公益等活动。今年以来，累计开展健康教育活动进企业、进社区、进学校50余次，健康教育主题活动近30场，孕妇学校授课100余场，家长学校授课100余次，向4名贫困孕产妇捐赠母婴安康基金8000元。荣获2017年度连云港市“文明风尚大家唱，社会价值观六进”活动先进单位。

**六、坚定文化自信，塑造妇幼品牌**

**1、整体谋篇布局，搭建品牌体系。一是全面部署落实。**大力推进《市妇保院“十三五”文化建设规划》，结合妇保院2018年度中心任务和文化建设目标，制定《2018年度节日主题活动实施方案》。**二是打造精品活动。**举办连云港市第四届妇幼健康节，策划实施“砍价赢大礼”、“闹元宵·幸运大转盘”活动，向市民送出礼品1100份，发放宣传资料2000余份。利用爱耳日、三八节、自闭症日、爱国卫生日、预防接种日、世界哮喘日、红十字日、母亲节、母乳喂养日、六一儿童节、乳腺保健月、世界艾滋病日等重大节日开展丰富多彩的活动30余次。**三是深耕健康科普。**开展首届“健康妇幼·传播大爱”健康科普大赛。充分发挥健康教育阵地作用，广泛利用医院官网、微信平台、院内宣传栏、电子屏、闭路电视、制作宣传展架、发放健康处方等多种形式进行健康教育，累计利用电子屏、闭路电视播放健康教育视频、字幕等600小时，2018年在《连云港日报》、《苍梧晚报》发表健康授课100余场，家长学校授课100余次。

**2、加强宣传引领，构筑妇幼品牌。一是搭建品牌体系。**紧扣院中心任务，重点围绕产科一医一助一诊室、宫颈癌疫苗、儿童身高管理、中医儿科、中医妇科等特色服务，围绕省市级重点学科、两个危重症救治中心的科研教学、技术进步，实质性创新创优成果等展开宣传，着力打造特色鲜明、口碑突出的妇幼文化品牌。被评为全市卫生计生系统宣传工作先进集体。**二是扩展宣传平台。**拍摄微电影、宣传片共9部，其中两部被评为江苏医院微电影节最佳故事片。在《健康报》、《光明日报》、《健康时报》、中江网、新华网等市级及以上主流媒体发表稿件200余篇。制作公益广告12个；电视台采访20余条，广播电台使用稿件100余条；出版编发《港城妇幼保健》12期、《妇幼保健集团专刊》6期；市局录用信息30余篇，微信公众平台推送稿件400余条，取得了较好的宣传效应。**三是壮大宣传队伍。**制定并下发《连云港市妇幼保健院通讯员管理办法》和《连云港市妇幼保健院通讯员管理补充办法》，制定更有激励性的通讯政策。制定妇幼使者管理试行办法，明确妇幼使者宣传责任，调动妇幼使者传播妇幼正能量的使命感和责任感，多举措壮大宣传队伍和宣传力量。

**七、推动党群共建，抓好统战工作**

**1、汇聚职工力量，发挥工会职能。一是加强组织建设。**定期召开职代会，将职工议事、职工监督落到实处。按照“三重一大”制度，广泛征求职代会意见，累计收到提案48份。召开了院第二届“贤内助”座谈会，倾听家属心声，共享妇保院发展成果。**二是做实职工慰问。**常态化开展送温暖活动，在物质帮扶、脱贫解困的同时，持续做好节假日慰问一线职工、重要节日慰问退休职工工作；为57名住院职工及其直系亲属送去慰问品，为14名生产的职工发放新生儿大礼包，6名职工家属丧事慰问。**三是丰富职工活动。**织“三八节”职工包饺子比赛等活动，以活动促文化建设，以活动丰富职工生活，以活动增强职工凝聚力和归属感，以活动增进职工福祉和获得感。

**2、推进党团共建，激发青年活力。一是加强组织引领。**建立健全党建带团建工作责任制，实行党团工作统一规划部署、统一配置力量。召开“五四”表彰大会，对2017年度先进团支部1个、优秀团干部1名、优秀团员4名、志愿者服务之星7名进行表彰。1名团员青年获得市“优秀青年志愿者”荣誉称号。**二是做优志愿服务。**制定并落实《志愿者服务活动方案》，每天安排2名业务科室职工、1名职能科室职工到门诊参加导医等志愿服务工作，在“志愿江苏”平台完成活动登记工作。2018年共组织社会各界及院内职工志愿者400余名，累计服务时长1000余小时。**三是丰富群团活动。**组织连云港市第一届互联网公益创投大赛、“健康跑”活动、春季青年联谊会、秋季青年趣味运动会等活动，丰富青年职工生活，激发青年职工的活力和热情。开展“学雷锋”图书捐赠和征文摄影活动，共收集到各类图书200余本，全部捐赠给东海县黄川镇东埠村村委会。

**3、巩固统一战线，发展统战工作。一是征求民主党派意见。**年初召开知识分子和民主党派座谈会，就妇保院建设发展广泛征求意见，将意见和建议转化成具体任务，分解到具体科室推进落实，推动妇保院更好更快发展。**二是支持民主党派活动。**积极配合各民主党派对拟吸纳党员的考核谈话和考核工作，邀请农工党党员参加党员活动，对于民主党派组织的活动，均大力支持，团结一致,百花齐放。

**八、2019年重点工作**

**1、以全面从严治党为重心，促进党建管理科学化。**“打铁还需自身硬”，着力从严从细抓管党治党，严抓党内政治生活，严抓理想信念教育，严抓干部选拔任用，严抓监督执纪问责，严抓制度建设完善，推进科学化党建向纵深发展。

**2、以服务中心任务为宗旨，开创党建工作新局面。**紧扣“高质发展、后发先至”三年行动计划、新院区搬迁启用、大保健改革等中心任务，开拓党建思路，提高效率效益，为各项工作提供坚强的思想保障和组织保障，开创党建新局面。

**3、以扎实服务基层为使命，彰显妇幼党建先进性。**始终不忘共产党人的初心和使命，发挥主动性，深入基层，开展健康义诊、送医送药、助学扶贫等党员志愿活动，建设一批为妇保院增光添彩的党员活动品牌和示范性党支部。

**4、以巩固脱贫攻坚为目标，提升“双进双促”实效性。**继续开展扶贫走访，履行帮扶责任，想方设法帮助困难群众实现真脱贫。积极推进城乡结对、社区共建工作，主动落实好协议条款，保障基层帮扶实效。

**5、以严把党员发展为抓手，增强党员队伍战斗力。**严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，做好发展对象推荐和党员发展工作，壮大党员队伍，为妇保院各项发展提供坚实的人才保障。

**6、以整顿官僚主义、形式主义为重点，拧紧党风廉政总开关。**巩固拓展落实中央八项规定成果，集中整治“四风”，对阻碍大政方针贯彻落实、职工患者反映强烈、造成严重后果的，抓住典型、坚决问责、形成震慑，营造风清气正的政治环境。

**7、以深化警示教育为契机，健全专责整改机制长效性。**高度重视，落实好省纪委专责监督意见，强化纪律教育和警示监督，坚持露头就打、执纪必严，标本兼治、固本培元，抓出习惯、抓出长效，扎紧扎牢制度的笼子，切实改善医德医风和行风建设。

**8、以搭建优质平台为切口，栽好引才聚才梧桐树。**开展前期调研工作，结合当前事业单位编制人员职业年金制度，率先推行备案人员职业年金制度，提升编外人员社保待遇，增强人才吸引力，切实维护编外人才队伍稳定。

**9、以建设文明城市为己任，打赢高质创文攻坚战。**牢固树立“创文人人有责、创文人人参与”的意识，不折不扣落实创文任务，确保创文实效。持续做好省市级先进模范树推工作，基于重点学专科，争创国家级和省市级青年文明号。

**10、以呵护妇幼健康为主责，贡献健康城市妇幼力。**深度换位思考，以患者需求为中心，拓宽渠道和平台，加强妇幼健康知识传播和教育；放大健康教育覆盖面，扩大优质妇幼服务受众范围；做优做强妇幼公益活动，为健康城市贡献妇幼力量。

**11、以弘扬妇幼价值为依托，塑造卓越妇幼大品牌。**继续围绕精湛医术、优质服务、高尚医德、正能量故事等方面，充分利用传统媒体、新媒体资源，动员、发挥全院力量，着力打造备受信赖、美誉度高、影响力广的妇幼文化品牌。